



# Generaties samen aan de slag!



# Programma

- Rondje kennismaken
- Verschillende generaties
- Rodny Stolk – jonge bestuurder
- Jong platteland



# Kennismaken

Hoe heet je?  
...en hoe jong/oud ben je?



# Generatietheorie



## Baby boom generatie ('40-'55)

- Draagvlak creëren
- Structuren
- Idealiseren
- Status
- Teamplayers
- Polderen
- Rapporten
- Vergadercultuur
- Conflict mijndend



## Generatie (Ni)X ('56-'70)

- Aanpassen
- Persoonlijk ontwikkelen
- Kwaliteit
- Verantwoordelijkheid
- Thuis=basis
- Bruggenbouwers
- Korte termijn orientatie
- Sceptisch/realistisch
- Heb ik het bereikt?



## Pragmatische generatie ('71-'80)

- Ik wil en kan alles
- Zelfverzekerd
- Interactief
- Concrete resultaten
- Innovatie boven hiërarchie
- Open constructieve teamspirit
- Balans werk-privé
- Direct en ondernemend



## Generatie y/Einstein ('81-)

- Multitasken
- Zelf dingen uitvinden
- Ontwikkeling/fun
- Verzet tegen sturing
- Bepalen zelf wat goed is
- Beeldcultuur ipv tekstcultuur
- Zelfstandig, maar niet zelf-ondernemend
- Sturen op sterktes

# Behoeften per generatie

## **Babyboom generatie**

- Zoekt zekerheid (vast contract en inkomen)
- Weinig behoefte aan ingrijpende vernieuwingen

## **Generatie X**

- Zoekt zekerheid (vast contract en inkomen)
- Wil zichtbaar bijdragen aan de samenleving (o.a. MVO)

## **Pragmatische Generatie**

- Zoekt flexibiliteit om werk en privé op elkaar af te stemmen
- Behoefte aan resultaatgericht werken

## **Millennials**

- Zoekt ruimte om eigen kwaliteiten te ontdekken en wil zich (breed) blijven ontwikkelen
- Zoekt flexibiliteit als individu en kiest een organisatie die bij hem/haar past





A: APPLE



B: BLUETOOTH



C: CHROME



D: DROPBOX



E: E-MAIL



F: FACEBOOK



G: GOOGLE



H: HP



I: ICT-PARTNERS



J: JAVA



K: KINECT



L: LAPTOP



M: MICROSOFT



N: NETFLIX



O: OUTLOOK



P: PICASA



Q: QUICKTIME



R: RSS



S: SPOTIFY



T: TWITTER



U: USB



V: VIMEO



W: WHATSAPP



X: XBOX



Y: YOUTUBE



Z: ZAPP

# Samenwerking vanuit generaties bevorderen

Babyboom	Generatie X	Pragmatische generatie	Millennials
1940 - 1955	1955 - 1970	1970 - 1985	1985 - 2000
Laat verouderde patronen van het poldermodel los om beter samen te werken met jongere generaties.	Doe als leider wat je thuis doet – stimuleren en coachen van jongeren – ook op het werk (of in je vrijwilligerswerk)	Ga niet ongewild mee in verouderde patronen. Probeer patronen te verversen	Durf eerlijke feedback te geven aan de leiders van generatie X (generatie van je ouders)
Wees bewust van je eigen ervaringskennis en draag dit uit. Vul de rol van mentor in.	Creëer actief verbinding tussen generaties om met verschillende perspectieven betere oplossingen en resultaten te realiseren	Probeer oudere generaties te enthousiasmeren voor nieuwe werkwijzen	Zoek kansen om samen met collega's de organisatie om te bouwen tot een fijne werkomgeving
Zoek actief samenwerking op jongere generaties	Laat zien dat je nog steeds open staat voor nieuwe leerervaringen	Deel gevoelens open en direct met oudere generaties en zoek actief naar praktische oplossingen	Spreek je verbazing uit over ingesleten patronen

# 4 verschillen tussen 2 generaties

## Besturen

- Babyboomers worden bestuurslid omdat zij graag leiding geven en iets na willen laten.
- De generatie X ziet vooral kansen om de carrière vooruit te helpen.

## Vernieuwing

- Babyboomers staan niet altijd open voor nieuwe ideeën.
- Generatie X zit vaak vol nieuwe ideeën.





# 4 verschillen tussen 2 generaties

## Details

- Babyboomers vergaderen graag over details en uitvoering.
- Generatie X wil juist autonomie en niet op microniveau managen.

## Communicatie

- Babyboomers hebben een voorkeur voor gedetailleerde dialoog van mens tot mens of aan de telefoon.
- Generatie X geeft de voorkeur aan duidelijke, bondige communicatie, bij voorkeur per e-mail.

***Door rekening te houden met de kenmerken van generatie X, zal het eenvoudiger worden om jonge/nieuwe bestuursleden aan uw vereniging te binden!***



# Wat doet een (moderne) bestuurder eigenlijk?

- Visie uitdragen
- Samenwerken
- Bereid te veranderen
- Luisteren
- Delegeren. De eigen verantwoordelijkheid ligt zo diep mogelijk in de organisatie
- Besluiten nemen
- (Financieel) beheren
- Ondernemerschap...



# Ondernemerschap

Initiatief nemen, kansen zien en benutten, vraaggericht opereren en flexibel inspelen op nieuwe ontwikkelingen.

Deze basishouding is nodig omdat de relatie met financiers, partners en de achterban veranderd is.

Overheidssubsidies nemen af, de concurrentie om de beschikbare middelen neemt toe, samenwerking met andere partijen is wenselijk en soms onvermijdelijk, en de achterban is meer divers en minder sterk gebonden.

Een bestuur dat in deze snel bewegende wereld achterover leunt, doet zichzelf en de organisatie tekort.



# Goed voorbeeld – Dorpsraad Westbeemster

Secretaris / penningmeester Nicole Langerijs (32 jaar)

<http://dorpsradenbeemster.nl/west/samenstelling-dorpsraad-bestuur/>

De samenstelling van de dorpsraad is de laatste jaren 'verjongd'. Ik ben **gevraagd** door een oud lid van de dorpsraad.

Mijn drijfveer: voor het dorp aan de slag, als intermediair en ik wil graag bij de toekomstplannen voor de kerk betrokken zijn. Helaas is dit jaar onze subsidie gekort en volgend jaar helemaal geen subsidie meer.

We willen als dorpsraad een nieuw jasje aantrekken en zoeken nieuwe enthousiaste mensen. Aan de slag met Facebook, we gaan **bewoners uitnodigen** om hun visie te geven op het dorp, open en transparant werken. **De laatste jaren voegden we te weinig toe**, niemand wist goed wat je had aan de dorpsraad.



# Goed voorbeeld – Dorpsraad Westbeemster

Ik werk bij Hanos, doe begeleiding van collega's op financieel gebied. Ik zie het bestuurswerk bij de dorpsraad **niet echt als vrijwilligerswerk**...meer als hobby! Het bestuurswerk, het samenwerken met diverse organisaties en mensen verrijkt mij ook...

Een andere invulling van de dorpsraad is nu juist nodig. Vroeger hadden we bij vergaderingen altijd een vaste opstelling; bestuur zat aan lange tafel op de kop en de bewoners in rijen aan de andere kant. Was te afstandelijk. **We gaan nu gemengd zitten.**

Ik wil graag de terugkerende problemen aanpakken, maar juist ook bewoners spreken, interviewen. Wie zijn de mensen in het dorp, **de “Wester Beemsterling in beeld”**, met als doel achterhalen wie zijn we, **wat kunnen wij** in het dorp en daarbuiten.



## **Millennials**

### **Jeugdbestuurder Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK)**

HHNK (bestuur) vindt het belangrijk dat jongeren meedenken over zaken als waterveiligheid, wateroverlast en watertekort. Schoon water, droge voeten en sterke waterkeringen is niet vanzelfsprekend in ons land dat grotendeels onder de zeespiegel ligt. Ook de toekomstige generatie bedenkt hier weer slimme oplossingen voor.

Sinds 1 januari 2018 is Rodny Stolk uit Oudeschild jeugdbestuurder bij HHNK.



# Rodny Stolk



13 jaar- Kinderboerderij Texel

15 jaar- Betrokken bij schoolproces

15 jaar- Bestuursklas Texelfonds

16 jaar- Voorzitter Nederlandse Jeugdnatuurbond

16 jaar- Voorzitter (Oprichting) **Jong Texelfonds**

16 jaar- Aanstelling **Jeugdbestuurder HHNK**

17 jaar- Examenjaar! Jammer genoeg...

Whats next?!?

18 jaar- International Bussiness Administration ????

Ik ben een nieuwsgierig persoon, soms ietwat bezig en altijd ondernemend.







# Jong Texelfonds

- Oprichting 2017
- TESO: € 15.000
- Voorzitter(oprichting), maar waarom wil je dit?
- Jong bestuur (16 tm 19 jaar)
- Een jong bestuur. We hebben een eigen manier van doen.
- Aanvragen en toekenningen!



# Jeugdbestuurder HHNK

- Januari 2018
- Ambassadeur HHNK, vertegenwoordiging waterschap bij jongeren
- Jonge gedachte, andere ideeën
- Ook hier doe ik dingen vaak iets anders dan normaal.
- Het waterschap en ongeschreven regels
- Mijn mijlpalen van dit bestuur



# Jong, nieuw en anders

- Vergaderen met jonge mensen, hoe doe je dat? Appen is dé oplossing
- Hoe trigger je jongeren?  
ZELF DOEN, ZELF DOEN
- Hoe behandel je een jong iemand.
- Be normal, Be easy.



# Hoe zet je een (jonge) bestuurder in zijn kracht?

- Veel bestuurders hebben aan het begin van hun bestuursperiode niet duidelijk wat het besturen van een vereniging nu eigenlijk inhoudt. Ga met elkaar in gesprek, maak het concreet!
- Overtuigingen en ideeën van zittende bestuurders over besturen zijn grotendeels gevormd door de voorgangers. Stel ze ter discussie!



# Aan de slag

- Movisie: <https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/publication-attachment/Levensloop%20en%20vrijwilligerswerk%20%5BMOV-177755-0.3%5D.pdf>
- Sportservice Noord-Holland; Meer in Kortere Tijd: [www.meerinkortertijd.nl](http://www.meerinkortertijd.nl)
- Modern besturen: workshop van Dorpswerk Noord-Holland



# Jong Platteland Noord-Holland

DorpswerkNH gaat in 2019 actief jongeren betrekken bij leefbaarheidsvraagstukken in het dorp en het werk van dorpsorganisaties.

Instrument: Maatschappelijke Diensttijd

- Verzamelen en ontwikkelen van 15 voorbeeldprojecten in 2019.
- Goede voorbeelden verspreiden onder dorpsorganisaties.
- Jongerentop in januari 2020.

Dorpsorganisaties die belangstelling hebben kunnen zich aanmelden bij een adviseur van DorpswerkNH.

Insturen voor vrijdag 21 december 2018.





Bedankt voor uw aandacht

